



Estado do Rio Grande do Sul  
**MUNICÍPIO DE ERECHIM**  
**PREFEITURA MUNICIPAL**  
Praça da Bandeira, 354  
Fone: (54) 3520 7000  
99700-010 Erechim – RS

ERECHIM  
**100** Anos  
*Aqui é nossa casa!*

ADITIVO N.º 020, QUE ALTERA O TERMO DE COLABORAÇÃO N.º 001/2018, CELEBRADO ENTRE O MUNICÍPIO DE ERECHIM E A OBRA PROMOCIONAL SANTA MARTA, PARA EXECUÇÃO DO PROJETO “OPORTUNIDADES, HABILIDADES E MUDANÇAS”.

O MUNICÍPIO DE ERECHIM, inscrito no CNPJ sob o n.º 87.613.477/0001-20, situado na Praça da Bandeira, n.º 354, em Erechim, Estado do Rio Grande do Sul, CEP: 99.700-010, neste ato devidamente representado pelo Prefeito Municipal, Senhor LUIZ FRANCISCO SCHMIDT, brasileiro, casado, advogado, portador do RG n.º 5000936764 – SSP/RS, inscrito no CPF sob o n.º 162.553.050-15, e pela Secretária Municipal de Assistência Social, Senhora LINIR ANTONIA CHIARELLO ZANELLA, brasileira, casada, portadora do RG n.º 5024108762 – SSP/RS, inscrita no CPF sob o n.º 884.411.800-91, ambos residentes e domiciliados nesse Município, no exercício de suas atribuições legais e regulamentares, doravante denominado Administração Pública e a OBRA PROMOCIONAL SANTA MARTA, inscrita no CNPJ sob n.º 93.538.825/0001-45, com sede na Rua São Dimas, n.º 06, no Município de Erechim/RS, neste ato representada por sua presidente, Senhora ISABEL ROSA GRITTI, inscrita no CPF sob n.º 235.127.250-15, residente e domiciliada nesta cidade, na Rua Sergipe, n.º 486, CEP: 99.704-078, doravante denominada Organização da Sociedade Civil (OSC), com fundamento na Lei Federal n.º 13.019/2014 e no Decreto Municipal n.º 4.503/2017, bem como nos princípios que regem a Administração Pública e demais normas pertinentes, celebram o Aditivo n.º 020, que altera o Termo de Colaboração n.º 001/2018, altera o item 6 “Previsão de Receitas”, item 7 “Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros” e o item 9 “Estimativa de Despesas” do plano de trabalho e substitui o Plano de Trabalho, passando a vigorar o documento em anexo.

As demais cláusulas e condições continuam vigorando assim como se encontram expressas no Termo de Colaboração n.º 001/2018. E por estarem justos e acordados, assinam o presente Aditivo, em 05 (cinco) vias de igual teor e forma.

  




Estado do Rio Grande do Sul  
**MUNICIPIO DE ERECHIM**  
**PREFEITURA MUNICIPAL**  
Praça da Bandeira, 354  
Fone: (54) 3520 7000  
99700-010 Erechim – RS

ERECHIM  
**100** Anos  
*Aqui é nossa casa!*

Erechim/RS, 10 de Setembro de 2018.

LUIZ FRANCISCO SCHMIDT  
Prefeito Municipal de Erechim

ISABEL ROSA GRITTI  
Presidente da Obra Promocional Santa Marta

FABIANA ANTONIA CHIARELLO ZANELLA  
Secretária Municipal de Assistência Social  
Fabiana Rocha Tonin Cavagni  
Secretária Adjunta de  
Assistência Social  
Portaria 048/2017

SIMONE MORINI MESACASA  
Gestora Titular do Termo de Colaboração  
Secretaria Municipal de Assistência Social

MARISTELA ZORDAN  
Gestora Suplente do Termo de Colaboração  
Secretaria Municipal de Assistência Social

Testemunhas: \_\_\_\_\_

Natália Duzora

Modelo de PROPOSTA

1 - DADOS CADASTRAIS E CARACTERÍSTICAS DA OSC

Nome da Entidade: OBRA PROMOCIONAL SANTA MARTA		
C.N.P.J: 93538825/0001-45		
Endereço: Rua São Dimas, número 06		
Município: Erechim-RS		C.E.P: 99708-502
DDD/Telefone/FAX: (54) 3522 2505		E-mail: obrasantamarta@ymail.com.br
Data de constituição da OSC: 28 de abril de 1992		
Nome do Responsável: Isabel Rosa Gritti		C.P.F. 235.127.250- 15
Período do mandato: 08/04/2017 a 08/04/2019	C.I. : 7013363655 Órgão Expedidor: SSP/RS	Cargo: Presidente
Endereço: Rua Sergipe número 486		C.E.P. 99704-078
<p>Caracterização da OSC:</p> <p>A Obra Promocional Santa Marta é uma Organização da Sociedade Civil, de direito privado, sem fins lucrativos, que presta atendimento socioeducativo e sociofamiliar de forma gratuita em meio aberto, à crianças e adolescentes e famílias das classes populares.</p>		
<p>Finalidade:</p> <p>I - Resgatar e promover a cidadania da criança e do adolescente e seus familiares que vivem em situação de vulnerabilidade e risco social, decorrente da pobreza, do precário acesso aos serviços públicos e da fragilidade de vínculos, dentre outros.</p> <p>II – Desenvolver como Atividade principal a área de Assistência Social e como atividade secundaria, projetos na área da Educação.</p> <p>III – Prestar atendimento à criança, adolescente e seus familiares que estão inseridos na Entidade.</p> <p>IV – Assegurar um programa de orientação sociofamiliar como meio de contribuir na promoção da cidadania da criança e do adolescente.</p> <p>V - Oportunizar contínua formação e capacitação da equipe técnica e educadores e coordenadores, através de encontros, seminários de estudos e Congressos.</p> <p>VI – Lutar em defesa dos direitos da criança e adolescentes, articulada com a rede socioassistencial do município, estado e país.</p>		

2 - PROPOSTA DE TRABALHO

Nome do Projeto/Atividade: Oportunidades , habilidades e mudanças
Prazo de Execução: 5 meses
Objetivo geral: Promover a inclusão dos usuários da assistência Social no mundo do trabalho, por meio de ações desenvolvidas na Entidade Obra Santa Marta, em articulação com a rede socioassistencial e demais políticas, no território de atuação do CRAS Bairro Progresso.
Objeto da parceria: Realizar ações de inclusão no mercado de trabalho, de forma articulada com diversos setores voltados à oportunidades de crescimento profissional, para pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, propiciando ao publico envolvido informações acerca do mercado de trabalho, buscando ampliar possibilidades de qualificação profissional, respeitando singularidades, valorizando recursos pessoais e potencialidades.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**Público alvo:** O projeto tem como público alvo pessoas que vivem em situação de vulnerabilidade e risco social, com idade entre 14 e 59 anos, residentes no território de abrangência do CRAS Progresso. Será dado prioridade para:

- 1- Usuários de Programas de transferência de renda, indivíduos inseridos em programas sociais: CAD Único, Benefício de Prestação Continuada (BPC) e Bolsa Família.
- 2- Pessoas com deficiência intelectual.
- 3- Indivíduos moradores em território de risco em decorrência do tráfico de drogas.
- 4- Mulheres vítimas de violência.
- 5- Outros, conforme especificidades do território.

**Descrição da realidade que será objeto da parceria:** O projeto será desenvolvido no território de atuação do CRAS Progresso, em uma comunidade que convive com a realidade da pobreza, com elevado número de famílias desempregadas, o sub emprego faz parte do cotidiano de muitas pessoas, principalmente a venda de mandolates nos semáforos e ruas da cidade e a coleta de materiais recicláveis, como alternativas de sobrevivência.

A violência faz parte do contexto da comunidade, em função de questões relacionadas ao tráfico de drogas, sendo que o fator violência gera um estigma à população, prejudicando a entrada no mundo do trabalho, principalmente no mercado de trabalho doméstico.

As pessoas moradoras deste território convivem com a ameaça em relação ao futuro de crianças e adolescentes, pois o uso abusivo de álcool e outras drogas, a prostituição, o tráfico, o trabalho infantil são situações presentes e constantes na comunidade.

A violência doméstica ocorre com frequência neste contexto, sendo motivo de procura e demanda nos serviços oferecidos na comunidade. Também é muito comum famílias terem entre seus membros, pessoas na prisão. Observa-se também, pessoas com deficiência que desconhecem seus direitos garantidos em lei, sobre o acesso ao mundo do trabalho.

**Impacto social esperado:** Estima-se que o projeto facilite a inserção no mercado de trabalho dos participantes, através do reforço das potencialidades individuais e coletivas, aumentando a autoestima, ampliando a autonomia, possibilitando maior conhecimento a respeito das oportunidades existentes no município e região, em relação ao ingresso em cursos profissionalizantes e entrada no mundo do trabalho. Desta forma, contribuindo para que o público envolvido esteja melhor preparado para assumir compromissos profissionais e de trabalho, quando surgirem oportunidades.

### 3. DESCRIÇÃO DE METAS

Metas	Etapa/ Fase	Especificação	Indicador Físico		Duração	
			Unidade	Quantidade	Início	Término
01	01	Oficinas e palestras sobre diversos temas, trabalhando as potencialidades dos participantes, as oportunidades existentes no município, crescimento profissional e organização de geração de renda, bem como visitas às instituições de ensino e às empresas parceiras no mercado de trabalho afim conhecer novas oportunidades e visões.	Adolescentes, Jovens e Adultos	52 Divididos em 03 grupos	...	31/12/2018

*[Handwritten signatures and initials]*

**4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES/ATIVIDADES A SEREM EXECUTADAS:**

Meta		Ações	
1	Identificação e sensibilização	1	Busca ativa, identificando junto á rede do território de abrangência, em conjunto com o PAIF, as pessoas da comunidade que fazem parte do público alvo, para participarem do projeto se articulando com a rede e escolas.
		2	Sensibilizar jovens e adultos que participam das atividades da Entidade, divulgando também para familiares, conhecidos e vizinhos, através de cartazes na rede de apoio e outras entidades.
2	Desenvolvimento de habilidades e orientação para o mundo do trabalho.	1	Acolhida dos participantes, escuta qualificada e orientação
		2	Identificar potencialidades e habilidades nos participantes, como meio de auto conhecimento.
3	Ações de orientação para o mundo do trabalho	1	Articulação com outras políticas e rede socioassistencial, escolas, Centro de Educação de Jovens e Adultos, Senai, Senac, Sine, Sebrae, bem como Instituto Federal do Município e UFFS, Secretaria de Desenvolvimento Econômico e outras entidades.
		2	Nas oficinas serão trabalhados temas como: perfil esperado de pessoas nas empresas, empreendedorismo, organizações coletivas de geração de trabalho e renda.
		3	Informações sobre questões relacionadas a continuidade dos estudos, EJA, ENEM, PROUNI, FIES, Bolsas e acesso ao Ensino Técnico Superior gratuito.
		4	Nesta etapa será feita visitas aos locais acima citados e em empresas e espaços relacionados ao mundo do trabalho, palestras e encontros na Entidade, bem como o encaminhamento ao mercado de trabalho de pessoas com deficiência.
4	Acesso a oportunidades e mapeamento	1	Construir um mapa de oportunidades no município e proximidades, de forma a pesquisar Cursos de Qualificação, Cursos Técnicos, Cursos Superiores, Educação de Jovens e Adultos, vagas de trabalho e necessidades no mercado de trabalho. Também será trabalhado a lei do Menor Aprendiz, bem como a inclusão de pessoas com deficiência.
		2	Será feita parceria com o SINE e a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, divulgando na entidade as vagas de emprego disponíveis.

*SP*

*[Handwritten signatures]*

		3	Após o mapeamento, será confeccionado um folder, constando as possibilidades de cursos e crescimento profissional pesquisados, local onde se realizam, formas de acesso, duração. Assim cada participante poderá visualizar as oportunidades e se preparar para ingressar em algum deles, de acordo com suas aptidões.
5	Encaminhamentos e monitoramento	1	Identificar e encaminhar pessoas e famílias que necessitem cadastramento no CAD Único.
		2	Encaminhamentos para políticas que visem a superação de dificuldades dos participantes.

**5. DESCRIÇÃO DOS PARAMETROS A SEREM UTILIZADOS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS:**

A avaliação acontecerá no decorrer das atividades, por meio de autoavaliação das pessoas envolvidas, bem como a avaliação dos profissionais que executarão o projeto. Será observada a participação, a responsabilidade e o compromisso das participantes. Esta avaliação será bimestral e será apresentada à toda equipe de trabalho e direção, com lista de presença, fotos e apresentação dos gastos através das notas fiscais e ao término do projeto o relatório final, colocando o resultado obtido, através de dados, fotos, entre outros documentos.

**6. PREVISÃO DE RECEITAS**

Fonte:	Valor
Município de Erechim	R\$ 43.125,00
Total geral	R\$ 43.125,00

**7. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS (R\$1,00)**

Meta	Município	OSC	Total
Contratação de uma Psicóloga 10 horas semanais via RPA	R\$ 8.400,00	R\$	R\$
Contratação de uma Coordenadora Pedagógica 10 horas semanais via RPA	R\$ 13.800,00		

SP 2 11 12 13

21. FEB 2011  
 304  
 S.M.C.

Contratação de um auxiliar administrativo nível médio 06 horas semanais via RPA	R\$ 6.000,00		
Contratação de uma pedagoga 10 horas semanais	R\$ 9.522,00		
Material de impressão e pedagógico, transportes e gasolina e lanches	R\$ 5.403,00		
Total geral			R\$ 43.125,00

**8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)**

	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
Meta 1	R\$43.125,00					
	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

**9. ESTIMATIVA DE DESPESAS**

Meta	Despesa	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
	Psicóloga 10 hs semanais	R\$1680,00	R\$1680,00	R\$1680,00	R\$1680,00	R\$1680,00	
	Coordenador pedagógica 10hs	R\$2760,00	R\$2760,00	R\$2760,00	R\$2760,00	R\$2760,00	
	Pedagoga 12 hs semanais	R\$1904,70	R\$1904,70	R\$1904,70	R\$1904,70	R\$1904,70	

Auxiliar Administrativo nível médio 06 hs semanais	R\$1200,00	R\$1200,00	R\$1200,00	R\$1200,00	R\$1200,00	
Material Impresso, pedagógico, transporte, gasolina e lanches	R\$1080,00	R\$1080,00	R\$1080,00	R\$1080,00	R\$1083,00	

Meta	Despesa	7º mês	8º mês	9º mês	10 mês	11 mês	12 mês

Erechim, 21 de agosto de 2018

*Isabel Rosa Gritti*

P/

Isabel Rosa Gritti  
 Obra Promocional Santa

*[Handwritten signatures and initials]*